

BLIV EN DEL AF EUROPAS STÆRKESTE

Talentudviklingsprogram

Kunsten at skabe
Verdensklasse



KUNSTEN AT SKABE
VERDENSKLASSE

MARTS 2022 - JUNI 2022

AT SPOTTE, UDVIKLE OG
FASTHOLDE TALENT

KØBENHAVN BARCELONA TUR - RETUR

MED OPLÆG OG INSPIRATION FRA FC BARCELONA,
IO INTERACTIVE OG NYESTE FORSKNING



VIL DU

- GØRE DIN VIRKSOMHED MERE ATTRAKTIV?
 - TILTRÆKKE DE BEDSTE MEDARBEJDERE?
 - UDVIKLE OG FASTHOLDE DINE NUVÆRENDE MEDARBEJDERE?
 - SKABE EN HØJERE KVALITET OG PRODUKTIVITET?
-

MØD BL.A.

- Albert Capellas – tidligere dansk u21 landstræner og nuværende talentansvarlig i FC Barcelona
- IO Interactive, den danske succesvirksomhed og spiludvikler, som har arbejdet målrettet med talentudvikling
- Vidar Halldorsson – Islandsk professor i sociologi, som har forsket i kulturens betydning for talentudvikling og resultater

Hvorfor arbejde med talentudvikling?

Mange taler om det, men få arbejder konkret og målrettet med at spotte, udvikle og fastholde talenter.

I de kommende år vil mange virksomheder og organisationer opleve mangel på ledere og på arbejdskraft generelt – kampen om de bedste medarbejdere vil derfor blive skærpet.

Det bliver et centralt fokuspunkt for virksomheder at rekruttere de bedste medarbejdere, men lige så centralt bliver det at udvikle og udfolde medarbejdernes potentiale/udvikle talenterne og sidst men ikke mindst at sikre, at de bliver i virksomheden.

De centrale spørgsmål:

Der er et stort medarbejderflow i mange virksomheder som alt andet lige kan betyde øgede omkostninger og tab af faglighed. Et centralt spørgsmål bliver derfor:

- Hvordan sikrer jeg/vi, at de bedste medarbejdere bliver i virksomheden?
- Hvordan sikrer jeg/vi, at de bedste medarbejdere udvikler sig mest muligt i virksomheden?

Den stigende mangel på kvalificeret personale er også en udfordring for mange virksomheder. Følgende spørgsmål kan derfor med fordel søges besvaret:

- Hvordan finder jeg og tiltrækker de bedste medarbejdere til virksomheden?
- Hvordan skaber jeg en strategi, der kan sikre ovenstående?

I arbejdet med at udvikle en talentstrategi, forholder vi os til fire helt centrale og gennemgående spørgsmål:

- Hvad er talent?
- Hvordan spotter man talent?
- Hvordan udvikler man talent?
- Hvordan fastholder man talent?

Indhold og struktur

Talentudviklingsprogrammet er tilrettelagt som et uddannelsesforløb, der helt konkret er delt op i de 4 temaer:

1

HVAD ER TALENT?

For at blive i stand til at arbejde kvalificeret med talent må du først få defineret, hvad du mener, talent er. Der er mange forskellige opfattelser og meninger om talent. Er det medfødt? Er det tillært? Et resultat af mange arbejdstimer, vilje eller motivation? Du vil komme til at arbejde med talent ud fra, hvordan talent kan defineres i netop din kontekst. Kulturen, værdierne og virksomhedens organisation kan være afgørende for, hvordan talentbegrebet kan få det rette liv.

2

HVORDAN SPOTTER MAN TALENT?

At finde talentet kan være en vanskelig opgave. Er vi skarpe på, hvad vi kigger efter, når vi leder efter talent? Vi hører tit om de vilde succeshistorier, og der findes et utal af tv-programmer med fokus på at spotte talent. Men hvordan gør man i virkeligheden? I vil bl.a. møde talentchefen i FC Barcelona og høre hvordan de og fodboldverdenen kigger efter talent, og få inspiration til at oversætte det til din egen virksomhed. Kigger du efter her og nu performance, eller kigger du efter medarbejdernes potentiale?

Indhold og struktur

Talentudviklingsprogrammet er tilrettelagt som et uddannelsesforløb, der helt konkret er delt op i de 4 temaer:

3

HVORDAN UDVIKLER MAN TALENT?

For at være attraktiv som fodboldklub eller virksomhed skal man have et udviklende miljø. Det er det, talenterne vil søge mod og vælge til. At skabe et udviklende talentmiljø er komplekst og kræver metodikker og arbejdsformer, baseret på værdier. Under opholdet hos FC Barcelona vil du komme tæt på deres udviklende talentmiljø og se og høre om, hvordan de har opbygget deres kultur og understøttende organisation omkring talentudvikling. Du kommer til at snakke med dem omkring, hvad det er for en struktur og kultur, de har, og lære af dem. Du hører endvidere om videnskabens og forskningens bud på udviklingen af talent og potentialer.

4

HVORDAN FASTHOLDER MAN TALENT?

Det er ikke nok at kunne spotte og udvikle talent. Virksomheder skal også kunne fastholde talent eller i det mindste sende talent videre på en måde, som skaber værdi for organisationen selv. FC Barcelona er den klub i verden, der har været dygtigst til at holde på deres spillere. Hvordan er det lykkedes? Du hører endvidere om virksomheder, som har haft succes i arbejdet med udvikling og fastholdelsen af medarbejderne.

Viden fra tre vinkler

Fra sportsverdenen og FC Barcelona ● Fra det internationale erhvervsliv ● Fra videnskaben og forskningen

Vi ser på talentbegrebet med tre forskellige typer briller:

Idrætsbrillerne

Idrætten har altid arbejdet med talentudvikling, og flere steder har man professionaliseret dette arbejde. Sammen med Jesper Nøddesbo som gennem ti år har spillet i FC Barcelona besøger vi klubben, som er en af giganterne inden for talentarbejde. Vi møder deres talentchef Albert Capellas, og du får deres svar på vores fire gennemgående spørgsmål, samt bliver klogere på, hvordan de helt konkret arbejder med deres talentudvikling

Erhvervsbrillerne

Danmark har igennem lang tid haft kæmpe succes indenfor udvikling af computerspil. Det toneangivende danske firma IO Interactive, bl.a. kendt for deres store internationale succes "Hitman" har skabt fantastiske resultater, bl.a. pga. deres særlige fokus og dedikerede arbejde med rekruttering. IOI's succes har landet dem muligheden for at arbejde på en af verdens største franchises - nemlig James Bond. De vil i løbet af vores forløb gå mere i dybden og fortælle dig mere konkret om deres arbejde med talentspotting, rekruttering og udvikling. Du får bl.a. svar på: Hvad har de gjort, hvordan har de gjort det, og hvad har det betydet?

Videnskabs/forskningsbrillerne

Hvad siger forskningen om talentbegrebet og om arbejdet med potentialer. Er det alene et spørgsmål om individualitet, eller er der f.eks særlige virksomhedskulturer, der kan stimulere og udvikle talenter? Kan man udvikle potentialer? Og er der konkrete redskaber? Du møder bl.a. Vidar Halldorsson, som er professor i sociologi på University of Island, og som bl.a. har forsket i Islands ekstraordinære resultater indenfor håndbold og fodbold. Han vil bl.a. give os perspektiver og svar på virksomhedskulturens betydning for succes og resultater

KUNSTEN AT SKABE VERDENSKLASSE

MARTS 2022 - JUNI 2022

HVAD FÅR DU/I MED?

1. Viden om og indsigt i talentbegrebet
2. Indsigt i hvordan man med stor succes arbejder med talent og talentudvikling
3. Oversættelse af talentudvikling fra én succes-kontekst til egen organisation
4. Værktøjer til dit arbejde med talent-udvikling
5. Indsigt i Big 5 personlighedstesten som et udviklingsværktøj
6. Læring og netværk med andre med interesse for talentudvikling
7. Inspiration og konkrete ideer til, hvordan man kan arbejde videre med talent og talentudvikling i egen organisation
8. Mulighed for efterfølgende hjælp og support med udvikling og implementering af en talentudviklings- og fastholdelsesstrategi

PROGRAM

HVAD ER TALENT

AFREJSE KØBENHAVN -
BARCELONA

OPHOLD I BARCELONA

OPHOLD I BARCELONA

AFREJSE BARCELONA -
KØBENHAVN

NETVÆRKSMØDE
WORKSSHOP

En dag om talent
inden afrejse

Afgang fra
Københavns
Lufthavn
sidst på
eftermiddagen.

Besøg hos FC Barcelona

Forskningsmæssigt indlæg ved
professor Vidar Hallidorsson

Hjemrejse fra
Barcelona til
København

Netværksmøde- og
implementeringsdag. Vi mødes
og udveksler erfaringer:

- Hvad er der sket i min
organisation siden besøget i
Barcelona?

Vi kommer tættere på
begreberne talent og
potentiale gennem
indlæg og inspiration

Indkvartering
i Barcelona
og middag

Se træning/træningsmiljø

Refleksioner over
muligheder og perspektiver
i egen virksomhed

Farvel og på
gensyn i juni

- Hvilke erfaringer har jeg gjort?
- Hvad har virket?
- Hvad har været svært?

Oplæg om talentspotting,
talentudvikling og fastholdelse

Aftenprogram

- Næste skridt / udarbejdelse af
implementeringsplan

DATOER

23. marts 2022 Introdag i København
1.- 4. maj 2022 Studieophold i Barcelona
8. juni 2022 Implementeringsdag i København

PRIS

30.000,- ekskl. moms pr deltager (Inkluderer fly, transport, forplejning, hotel)
50.000.- ekskl. moms ved to deltagere fra samme virksomhed/organisation

INTERESSERET I AT HØRE MERE?

KONTAKT

DIREKTØR OG PARTNER

ANDREAS BERING

+45 40 14 92 92

AB^{HK}@COPENHAGENCOACHING.DK